



management voor zorg & welzijn



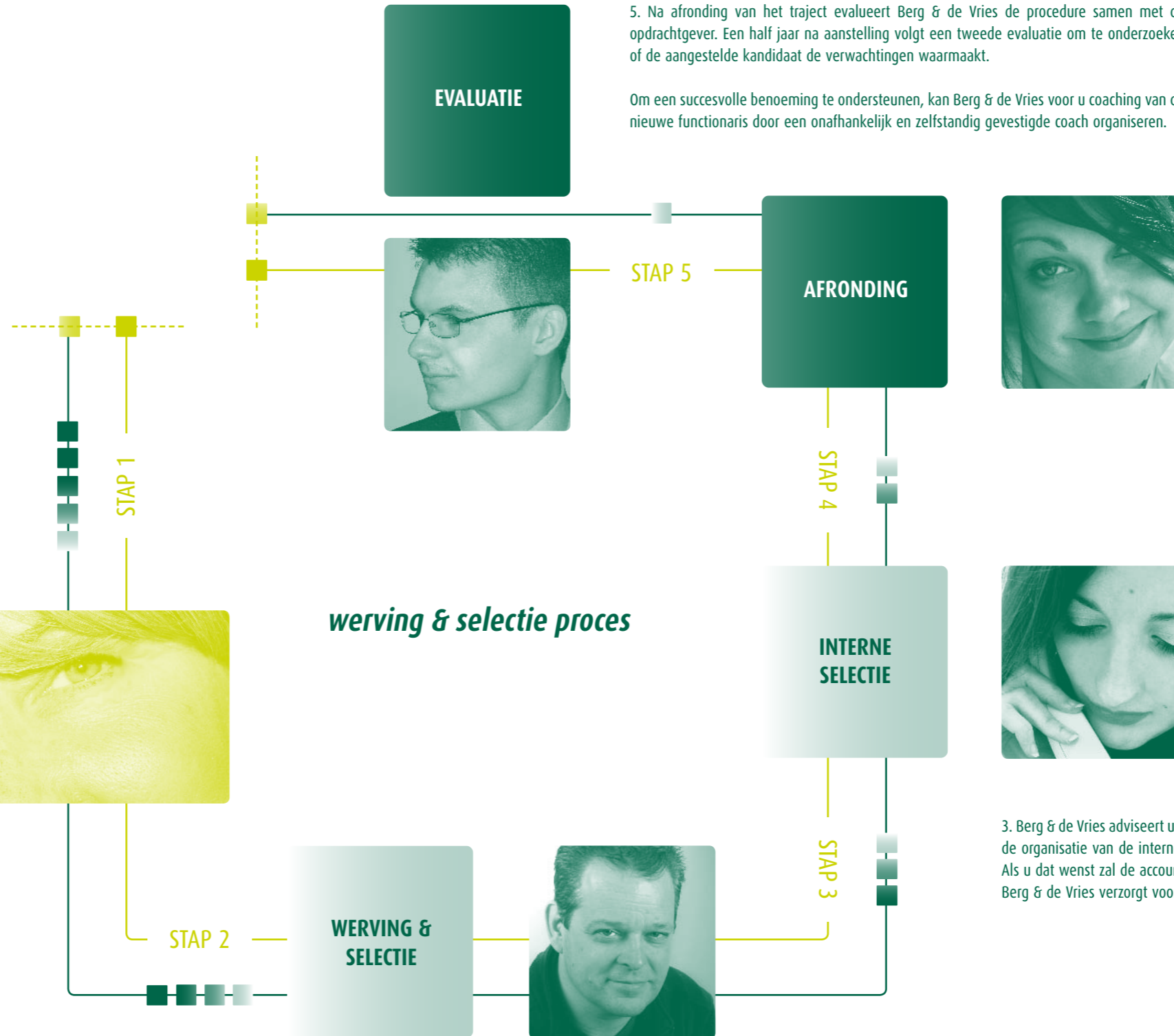
Werving & Selectie Proces

Berg & de Vries is gespecialiseerd in de werving en selectie van leidinggevenden en managers in de gezondheidszorg en beschikt over een uitgebreid netwerk van betrokken en ondernemende managers en leidinggevenden. Dit netwerk maakt het mogelijk kandidaten te traceren met een profiel dat aansluit bij de deskundigheid, de ervaring en de competenties welke noodzakelijk zijn om binnen de sectoren Zorg en Welzijn succesvol te functioneren. Berg & de Vries biedt goede en snelle oplossingen door een gedegen kennis van de managementvraagstukken en de tactisch operationele vraagstukken binnen de sectoren Zorg en Welzijn. Berg & de Vries richt zich specifiek op het 3e en 4e echelon.

Vacature voorbeelden kunnen zijn:

- Algemeen managers en leidinggevenden in zorginstellingen
- Functioneel managers en leidinggevenden
- Productmanagers
- Divisiemanagers
- Afdelingshoofden
- Teamleiders
- Managers wonen
- Managers dagactiviteitencentra

1. Om tot een gedragen en consistent kandidatenprofiel te komen interviewt Berg & de Vries de opdrachtgever en eventueel de betrokken manager. Onderwerpen die in dit interview aan de orde komen zijn missie, strategie, doelstellingen, structuur, systemen, cultuur, managementstijl en personeel. Vervolgens verzorgt Berg & de Vries een rapportage en een kandidatenprofiel. Dit profiel bevat criteria op het gebied van kennis en kunde, competenties, persoonskenmerken en resultaatgebieden.



5. Na afronding van het traject evalueert Berg & de Vries de procedure samen met de opdrachtgever. Een half jaar na aanstelling volgt een tweede evaluatie om te onderzoeken of de aangestelde kandidaat de verwachtingen waarmaakt.

Om een succesvolle benoeming te ondersteunen, kan Berg & de Vries voor u coaching van de nieuwe functionaris door een onafhankelijk en zelfstandig gevestigde coach organiseren.

4. Berg & de Vries verzorgt voor u het referentienonderzoek van de aan te stellen kandidaat en indien gewenst een aanvullend assessment. Ook op het vlak van arbeidsvoorwaarden geeft Berg & de Vries u graag advies.



2. Wanneer het searchplan en een tijdsplanning zijn opgesteld worden potentiële kandidaten geïdentificeerd en benaderd. Het gaat om kandidaten uit het eigen netwerk, uit file search of uit advertentiewerving. Vervolgens selecteert Berg & de Vries uit de longlist van kandidaten een aantal kandidaten die passen bij de functie en de organisatie. Dit gebeurt aan de hand van criteriumgerichte interviews. Naast de eerder benoemde selectiecriteria worden ambitie en motivatie beoordeeld en wordt de persoonlijkheid van de kandidaat in kaart gebracht. De kandidaten op de dan ontstane shortlist worden bij de opdrachtgever voorgedragen voor de interne selectie.

3. Berg & de Vries adviseert u graag op het vlak van de selectie- en adviescommissies, de organisatie van de interne procedure en het begeleiden van de interne selectie. Als u dat wenst zal de accountmanager deelnemen aan de selectiegesprekken. Berg & de Vries verzorgt voor u de feedback naar de kandidaten.