



management voor zorg & welzijn



Berg & de Vries is uw deskundig partner bij het oplossen van (interim) managementvraagstukken in de zorg

Berg & de Vries beschikt over een uitgebreid netwerk van betrokken, ervaren en resultaatgerichte interim managers. Interim managers van Berg & de Vries hanteren een transparante werkwijze met vooraf gedefinieerde stappen en resultaten. Berg & de Vries waarborgt kwaliteit met professionele richtlijnen en begeleiding van de interim manager door een onafhankelijk en zelfstandig gevestigde managementcoach.

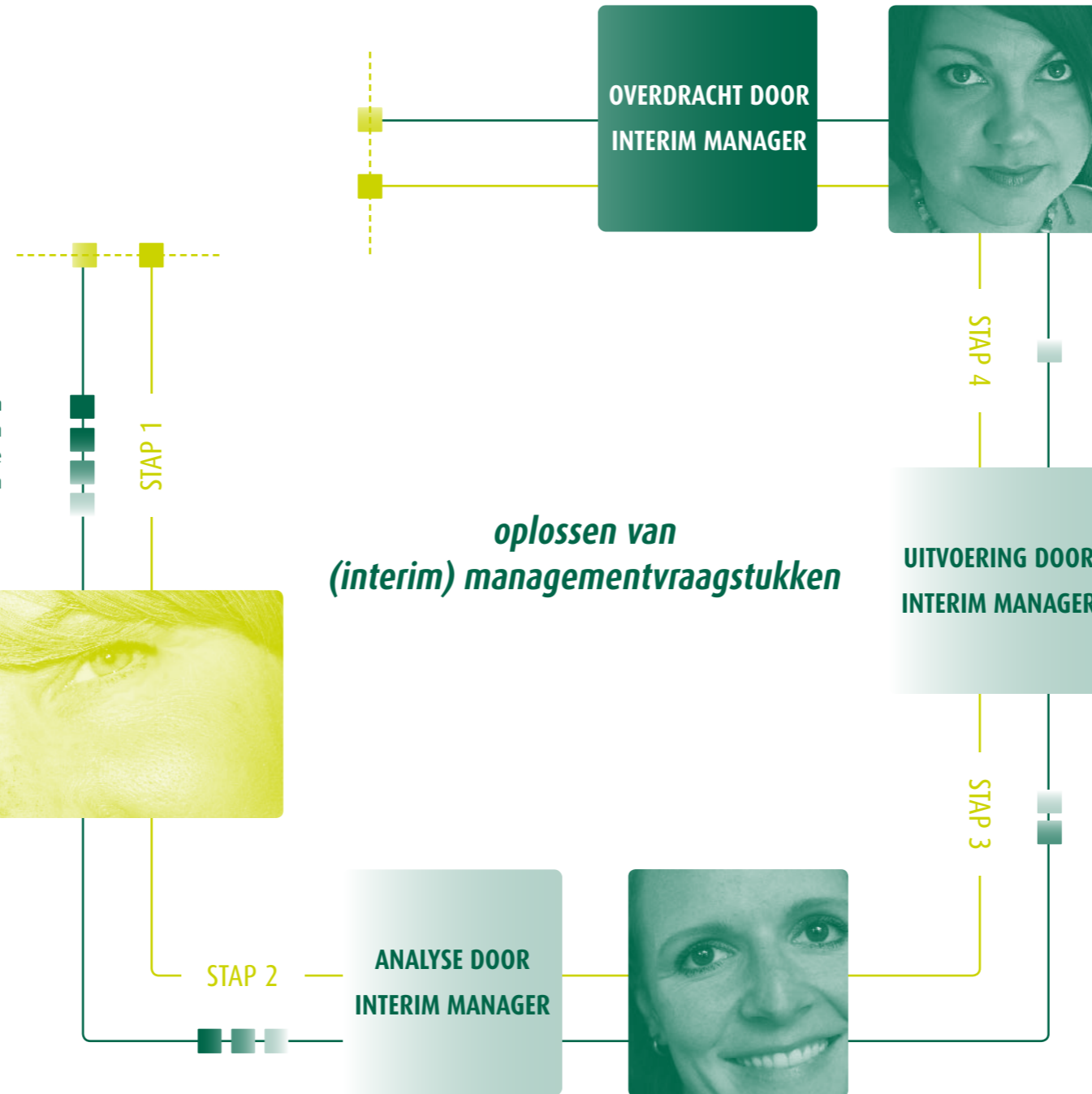
Berg & de Vries realiseert duurzame veranderingen door medewerkers "te leren vissen" in plaats van medewerkers "vis te geven". In de visie van Berg & de Vries behalen organisaties doelstellingen wanneer alle aanwezige talenten en ambities worden gemobiliseerd en gemanaged. Belemmerende omstandigheden worden in kaart gebracht en waar nodig worden blokkades opgeheven. Alles door middel van een transparante aanpak, gericht op het duurzaam realiseren van doelstellingen.

Praktijkvoorbeelden van vraagstukken bij onze opdrachtgevers zijn:

- Tijdelijke waarneming
- Zorgmanagement divisie/cluster/afdeling/team
- Management zorgmethodieken
- Doorvoeren veranderingen
- Opstarten nieuwe activiteiten
- Samenwerkingsvraagstukken
- Projectmanagement
- Ondersteuning manager
- Managen crisissituaties en reorganisatie
- Algemeen (zorg)management
- HR management
- Financieel management en boekhouding

1. Berg & de Vries start ieder traject met een interview om de inhoud en de achtergrond van het vraagstuk vast te stellen. Nadat de opdracht is gedefinieerd verzorgt Berg & de Vries een kandidatenprofiel met criteria op het vlak van de benodigde competenties, vakinhoudelijke kennis en persoonskenmerken. Berg & de Vries presenteert vervolgens aan de hand van deze criteria, binnen een week na het intakegesprek, de geschikte kandidaten.

INTAKE & OPDRACHTDEFINITIE



2. Nadat de interim manager van Berg & de Vries de problematiek heeft geanalyseerd en een diagnose heeft gesteld formuleert Berg & de Vries de definitieve opdracht. Vervolgens wordt door de interim manager een plan van aanpak opgesteld en gepresenteerd, gevolgd door een activiteitenplanning.

4. De interim managers van Berg & de Vries verankeren resultaten en waarborgen continuïteit door middel van een effectieve overdracht. Gedurende deze overdracht functioneren ze als "sparring partner" voor hun opvolgers.

De interim manager van Berg & de Vries verantwoordt tot slot de resultaten in een eindrapportage naar de opdrachtgever, waarna Berg & de Vries samen met de opdrachtgever de uitvoering van de opdracht evalueert.



3. Interim managers van Berg & de Vries combineren de dagelijkse aansturing met veranderingsmanagement. Zij verzorgen periodiek voortgangsrapportages naar de opdrachtgever. Verder hanteren ze de professionele richtlijnen van Berg & de Vries en worden ze door Berg & de Vries ondersteund door middel van professionele coaching, voortgangsevaluaties en themabijeenkomsten.